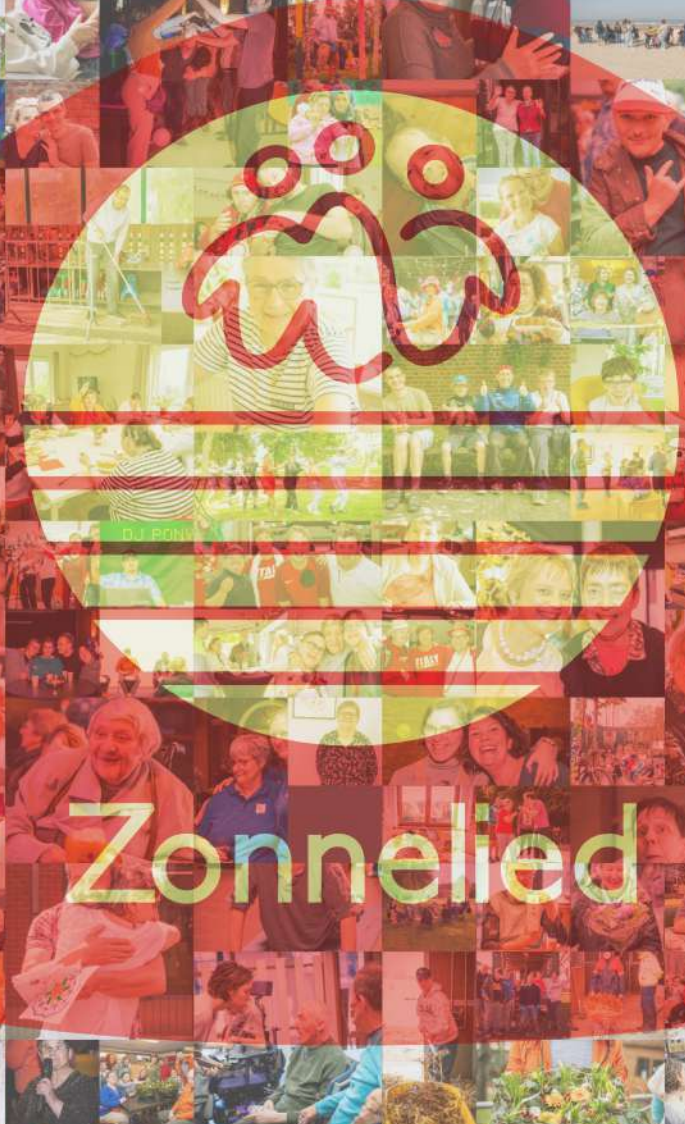


ZONNEMAGAZINE



P 209412

BELGIE(N)-BELGIQUE



Zonnelied

Een team dat er steeds in slaagt om mensen samen te brengen in plaats van te verdelen. Dit doen we door te feesten, samen te eten, elkaar te ontmoeten, met elkaar in gesprek te gaan en vooral door die diversiteit te vieren. Maar ook door op te komen voor onze gasten, onze straat, onze buurt en door samen aan de toekomst te bouwen.

Beste lezer,

Een mozaïek is meer dan een verzameling kleurrijke stukjes. Het is een beeld dat ontstaat wanneer elk element – hoe klein of verschillend ook – zijn plaats vindt in een groter geheel. In dit jaarverslag vertellen we het verhaal van samenwerking, groei en verbinding. Het Zonnelied, zo'n schoon lied.

Elk project, elke medewerker, vrijwilliger, gast en partner bracht zijn eigen kleur en vorm mee. Samen creëerden we een patroon dat onze gezamenlijke impact zichtbaar maakt.

We nodigen je uit om mee te kijken – van dichtbij én vanop afstand – naar wat we samen hebben opgebouwd. Elk stukje vertelt een verhaal over het afgelopen jaar. En samen vormen ze onze toekomst.

Katleen Evenepoel
Algemeen directeur



**JOUW ADVERTENTIE IN ONS MAGAZINE?
DAT KAN! NEEM CONTACT OP MET
LOTHAR VIA
LOTHAR.VANDENBERGHE@ZONNELIED.BE
OF 053 64 64 30**



COLOFON

Nieuwsbrief Zonnelied verschijnt drie maal per jaar: in maart, juni en december.

Verantwoordelijke uitgever: Katleen Evenepoel

Adres van de afzender:
Zonnelied • Kloosterstraat 7, 1761
Borchtlombeek • info@zonnelied.be •
www.zonneliedvzw.be

Redactieraad: Katleen Evenepoel,
Christophe Van den Nest, Lise
Vervaele, Julie Boeykens, Pieterjan
Kindekens

Coördinatie: Julie Boeykens

Zonnemagazine juni 2025

Vormgeving: Concept Verhulst •
www.conceptverhulst.be

Afgiftekantoor: Roosdaal
PB nummer: 209412

Oplage: 1000 exemplaren

Indien er foto's of tekeningen werden
afgedrukt zonder voorkennis van de
rechthebbenden, dan kunnen die zich
wenden tot Zonnelied,
Kloosterstraat 7,
1761 Borchtlombeek.

IN DIT NUMMER

EEN PATROON MET BETEKENIS

- 5 Verbondenheid in zorg
- 6 ODB
- 8 Terug naar de oorsprong: belevingsreis Assisi
- 10 Nieuwe kantoorruimte in de Molenstraat
- 11 Engage4

IEDER STUKJE TELT

- 13 Logistiek team in Brussel
- 13 Vrijwilliger in de kijker
- 14 Werkgroep vrijwilligers
- 16 Marathon Betty
- 17 Eens collega, altijd verbonden

MOOI WERK EN VERRASSENDE KLEUREN

- 19 Sunsong
- 20 Hoe het mobiel werkvloerproject verbinding creëert
- 21 Ken jij "Spoor 3" al?
- 22 De kracht van verbeelding
- 24 Creatieve beeldkracht

VERBINDING ALS LIJM TUSSEN DE TEGELTJES

- 27 Van koffietafel tot verbinding: een tafel vol verhalen
- 28 Personeelsdagen: in verbinding via verwondering
- 29 Een gezamenlijk teamcharter
- 29 Verbindend moment over de teams heen

HET GROTERE GEHEEL

- 31 Jaarrekening
- 32 Cijfers cliënten
- 33 Cijfers personeel

ALS ALLES KLOPT, MAG HET KNALLEN

- 35 20 jaar Tollembeek
- 36 16 maart 2024: een bijzondere dag
- 37 Kafeetje @ 't Kompas
- 38 10 jaar De Stroom



EEN PATROON MET BETEKENIS

Een mozaïek begint met een idee, een visie, een patroon dat richting geeft. Zo ook ons werk: onze missie vormt het fundament waarop we bouwen. Het is een kompas dat onze strategische keuzes stuurt en onze doelen scherp stelt. Vanuit deze missie maken we bewuste keuzes, houden we koers en geven we richting aan ons engagement, zowel in bestaande trajecten als in nieuwe initiatieven.



VERBONDENHEID IN ZORG

Opkomen voor de meest kwetsbaren in de samenleving staat bij Zonn lied centraal. Het is onze missie om vinger aan de pols te houden bij maatschappelijke vragen en noden en van daaruit, in functie van cliënten die uit de boot dreigen te vallen, te verbinden met andere zorgactoren en organisaties. Dit werd opnieuw zichtbaar in de opstart van onze ODB-Unit.

ODB?

In deze werking staan we in voor de

- Observatie, Diagnose en Behandeling van meerderjarigen met een dubbeldiagnose (verstandelijke beperking en psychische kwetsbaarheid of gedrags- en emotionele problematiek)
 - in een residentiële setting, ambulant of mobiel
 - voor een periode van maximaal 9 maanden (max 2 keer verlengbaar door het VAPH)
- overdracht van specifieke kennis aan andere betrokkenen
- mobiele en ambulante outreach aan andere voorzieningen of diensten

Opstart

Eind 2023 deed het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap (VAPH), in het kader van het uitbreidingsbeleid ‘complexe doelgroepen’, een oproep voor de opstart van ODB-units in Vlaams-Brabant en Brussel. De oproep kwam voort uit de toegenomen noden voor volwassenen met een beperking en complexe problematiek. Zowel in Vlaams-Brabant als Brussel waren er op dat ogenblik nog geen voorzieningen met een ODB-unit. Voorzieningen met ervaring en kennis in het omgaan met personen met een verstandelijke beperking en ernstige gedragsstoornissen konden intekenen op deze oproep.

Zonn lied heeft ondertussen al decennia ervaring met deze doelgroep. Ook de zorginspectie waardeerde en valoriseerde onze aanpak op vlak van omgaan met agressie en agressiebeheersing en onze duidelijke visie, deontologie en ethiek op vlak van psychopathologie en dubbeldiagnoseproblematiek. Op onze campus in Roosdaal bieden we ondersteuning aan meer dan 60 personen met een dubbeldiagnose. Dit doen we met een residentieel aanbod van vier woongroepen en een dagcentrum. Daarnaast huisvesten we een woongroep voor minderjarigen met een dubbeldiagnose van MPC Sint-Franciscus. **Onze campus fungeert als een ‘dragend collectief’ dat de nodige omkadering en expertise biedt voor deze specifieke doelgroep.** Het ‘dragend collectief’ bestaat uit begeleiders, medewerkers orthopedagogie, klinische psychologie, maatschappelijk werk, filosofie, antropologie, psychiatrisch verpleegkundige

en psychiaters. Interdisciplinair werken met deze doelgroep is strikt noodzakelijk.

Transversaal werken voor verbinding

Zonn lied speelt een leidende rol in overleg en samenwerking met andere organisaties, ook over sectoren heen. Sinds de jaren '90 zijn we actief in de stuurgroep **Zorgcircuit Vlaams-Brabant & Brussel**, die een masterplan ontwikkelt voor transversale partners en projecten. Eén van de eerste realisaties was de oprichting van consulententeams, die nu over heel Vlaanderen actief zijn. Recent hebben we ook een postgraduaatsopleiding ‘groeien in begeleiding’ voor basised medewerkers opgezet, gericht op de doelgroep dubbeldiagnose. Zonn lied maakt daarnaast ook deel uit van het GGZ-netwerk SaVHA?! in de regio Brussel-Halle-Vilvoorde. We hebben geïnvesteerd in een referentie-medewerker ‘Verstandelijke beperking’ binnen het SPPiT-team, dat langdurige psychiatrische zorg aan huis biedt. En we werken intensief samen met psychiatrische voorzieningen zoals Sint-Kamillus, Sint-Alexius en Titeca.

De aanleiding van de oproep is een toename van het aantal complexe dossiers, zowel binnen meerderjarigen als binnen minderjarigen. De profielen van deze VAPH-clients bevinden zich op de grens tussen VAPH, justitie en psychiatrie en een intersectorale aanpak is vereist om tegemoet te komen aan hun noden. Zonn lied ziet zich als verbindende organisatie om een aanbod voor de cliënten, maar ook de ondersteuning voor andere voorzieningen waar te maken.

Zonn lied en MPC Sint-Franciscus tekenden samen in op de opstart van ODB-Units voor Vlaams-Brabant en Brussel. Samen bouwen we een kwalitatief aanbod uit voor cliënten in moeilijkere trajecten en willen we onze expertise uitdragen naar andere organisaties. **We bouwen stapsgewijs een aanbod van residentiële en ambulante/mobiele ondersteuning op.** 2024 was het startjaar van onze ODB-unit. De focus lag op

- het aanstellen van een projectcoördinator en het vormen van het inhoudelijk team
- het opmaken van visietekst en werkwijze
- het bekendmaken en betrekken van onze partners bij de uitbouw
- een analyse van de eerste ondersteuningsvragen

Steve Oosterlinck
Directeur Zorg





ODB

Situering

Volgens het VAPH is de taak van een ODB-unit om kennisoverdracht te doen bij andere betrokken actoren. Er wordt dus een zekere expertise verwacht van het ODB-team.

Als opstartend team met een mix van ervaren en nieuwe werknemers zijn we op zoek naar wat die expertise inhoudt en wat er verwacht wordt. We komen immers bij elke aanmelding van een nieuwe cliënt tot de conclusie dat we hét antwoord op de problematiek ook niet kennen. En zelfs al zouden we een idee hebben over wat een cliënt nodig heeft, dan zal het niet voldoende zijn om enkel dit 'inzicht' op een team binnen te brengen opdat iets mogelijk wordt. In de vertaling van een theorie naar de praktijk is meer nodig.

Het is in de praktijk dat we moeten mee-voelen, mee-denken en mee-doen. Er is veel goesting en engagement in ons team om, voor die cliënten waar teams op vast lopen, een traject aan te gaan met collega-voorzieningen.

Ontmoeten en verbinden: de missie en visie van de ODB-unit in Zonnelied

We hebben dit ook in onze missie opgenomen:

We bieden een tijdelijk traject aan personen met een beperking waarbij het in de huidige context vastloopt en waarbij wij als zorgpartner mobiel/ambulant of – waar nodig residentieel – een vertaling zullen maken om een nieuw perspectief te kunnen bieden.

We vertrekken niet louter vanuit een medisch-psychiatrisch standpunt, maar eerder vanuit een holistische kijk.

Het is in het dagdagelijkse, met de cliënt samen-doen dat we ons in ontmoeting laten verrassen en dat we de cliënt – met al zijn bijzonderheden – leren kennen. We laten de cliënt vanuit het ont-moeten op verhaal komen.

De kracht van ontmoeten

Wat ons betreft ligt de verwachte expertise dus niet (enkel) in de kennis, maar vooral in het ontmoeten. We willen kennismaken met de cliënt, met het team errond en herdefiniëren onze opdracht als het bewerkstelligen van de verbinding tussen die betrokken actoren. De kennis die ons daarin ondersteunt, is het verhaal van de cliënt.

We proberen ons steeds te behoeden voor vooroordelen op basis van een dossierstudie. De aanmeldingen die we binnen krijgen, zijn namelijk diegene die op basis van hun dubbel diagnose uitgesloten worden binnen de reguliere hulpverlening. Het is de taak van ODB om via "observatie, diagnostiek en behandeling" meer context en verhaal te geven aan een bepaalde diagnose of probleem. We gaan op zoek naar vanwaar het problematische komt, welke intrapersoonlijke, contextmatige of andere factoren een rol spelen, om zo **de cliënt op de voorgrond** te krijgen, eerder dan de problematiek. Vaak bestaan er verschillende visies op het probleem en mede daardoor ook verschillende visies op hoe om te gaan met het probleem. Ons ODB-team wil hier als buitenstaander de reflectie en het spreken op gang brengen. Waar er engagement is, zijn er mogelijkheden.

We merken dat veel voorzieningen ook de goesting hebben om met cliënten te blijven werken, ook al loopt het allesbehalve evident en zijn ze infrastructureel of personeelsmatig niet voorzien op een steeds complexer wordende populatie.

Flexibele trajecten

Het aanbod van ODB is altijd tijdelijk, maar biedt verschillende mogelijke trajecten: outreach, ambulant, mobiel of residentieel. Het is een voordeel dat we van het ene traject kunnen overschakelen naar het andere en zodoende vanuit de nood van de cliënt en de voorziening een zorgzame samenwerking op poten kunnen zetten. De overgang van de ene vorm van hulpverlening naar de andere wordt begeleid door hetzelfde team en tracht op die manier de impact voor de cliënt zo laag mogelijk te houden.

Thaïs Goessens
Team ODB





Terug naar de oorsprong: Belevingsreis Assisi

In oktober 2024 reisden we met een 23-tal collega's vanuit heel Zonneliëd naar Assisi. Stijn Demaré (stafmedewerker bij TAU) nam ons als gids mee in boeiende verhalen, reflecties, zang en ja, zelfs dans. Katleen Evenepoel en Ann De Winter (vanuit Mediander) waren er ook bij als richtingaanwijzers, praktische ondersteuners én vooral als collega's.

Het was een reis vol ervaringen en gevoel, een hele beleving: in de voetsporen van Sint-Franciscus.

In de vroege ochtend van 10 oktober ontmoetten we elkaar op de luchthaven. **We vertrokken samen op tocht als collega's, als een groep, als deels onbekende individuen én als mede-ontdekkingsreizigers.** Deze eerste dag startte met een vol programma: de vlucht, een eerste uitstap, aankomen in het hotel, installeren, samen op pad, eten en kennismaken. Toch vinden we doorheen de dag de stilte op een serene plek met een kapel en een kerkje op een berg. Een natuurspad tussen de bomen leidde een weg naar beneden, naar een kleine waterbron tussen stenen en mos. Dit plekje kreeg de naam 'Bron der duiven', 'Fons Colombarum' en staat ook bekend voor zijn spelonken. Sint-Franciscus zocht deze plek vaak op als hij in stilte tot zichzelf wou komen en het gevoel wou ervaren van gedragen en beschermd te zijn. Hij zocht een plek in een spelonk en trok er zich terug in de schoot van moeder aarde. Spelonk verwijst naar 'speco' en dit woord is afgeleid van 'Specchio' wat spiegel betekent. In een grot aankomen in de stilte bij jezelf is ook naar binnen toe keren en jezelf in de spiegel kijken. Het is aankomen bij je bron, je oorsprong. Onze reis was begonnen.

De dagen erop bezochten we tal van mooie, bijzondere plekken. Telkens gingen we in onze drie witte busjes samen op pad doorheen de regio van Assisi. In het ene busje weerklonk de Italiaanse muziek al wat harder of werd er al eens meer gepraat en gelachen, in een ander busje klonk de stilte en werd samen gereflecteerd en gedachten uitgewisseld. Alles was ok.

Doorheen onze tocht werden we ontroerd door de schoonheid, eenvoud en natuur. We lieten ons raken door de verhalen van Franciscus en dit maakte soms iets los in onszelf. We voelden ons als mens zelf meer 'mens' worden, 'echt' zijn en tonen. We voelden als groep de verbondenheid groeien en mochten ook onze eigen verhalen delen, gewoon samen, onder-weg. De bergbeklimming als afsluiter was ook een mooie beleving. Doorheen de hele reis stond ontmoeting centraal. Enerzijds een ontmoeting met jezelf en anderzijds de ontmoetingen met de ander, met je collega, je kamergenoot, je bondgenoot.

De verhalen van Stijn zetten ons aan het denken doordat we telkens bepaalde waarden, paradoxen, ... ontdekten. **Het bracht ons ook dicht bij een 'niet-meer-weten', terug naar onze basis, naar ons mens-zijn, naar echt authentiek contact, naar kwetsbaarheid, naar ons hart.** Mildheid en barmhartigheid en een zacht hart voor onszelf en de ander zijn waarden die we hierbij leerden samen kennen. Een mild hart is ook een goeie richtingaanwijzer voor onze keuzes in het leven.

In contrast met deze eenvoud ontdekten we ook de grootsheid van kerken, de grootte van de stad en de drukte van de mensen. We merkten hoe vanuit bescherming een bezetting kan overgaan in overbezetting en bezit. Het verglijden van waarden en het verliezen van echtheid en eigenheid komt dan fel binnen als tegenpool. Grote pleinen en basilieken, rijkdom en vertoning: het toont een beeld van wat Franciscus net niet wou en niet was.

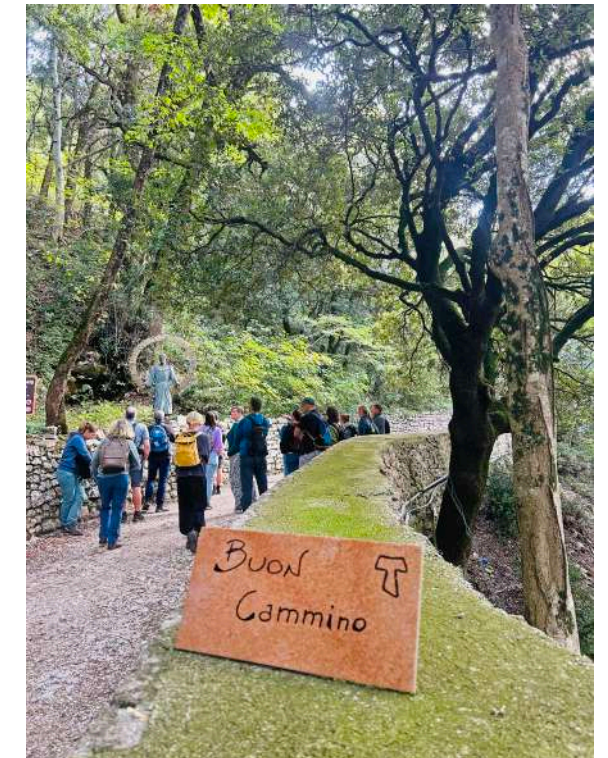
Franciscus nam als voornaamste waarden o.a. armoede, nederigheid en soberheid. Hij wou de wereld verder ontwikkel-en door bij zichzelf te beginnen. Ont-wikkel-d, zonder kleding, als een 'echt mens' wou hij de wereld 'van binnen uit zichzelf' verbeteren. Hij wou de wereld, moeder aarde en het huis van God heropbouwen. Franciscus wou vanuit een diepe roeping zorg dragen voor anderen. Hij wou zich verbinden met kwetsbare en echte mensen. Franciscus had een sterke verbondenheid met de natuur, de sterren, de zon en de maan, met de 4 elementen en ook met de dieren en planten, met alle leven. Hieraan draagt hij zijn Zonneliëd op.



In zijn laatste levensfase schreef Franciscus **het Zonneliëd 'Cantico del Frate Sole – Ode aan broeder zon' in de lente van 1225, net 800 jaar geleden dus.** In dit lied bezingt hij net in de zwaarste lijdensperiode van zijn leven een ode aan het leven en de schepping. Hij verzoent zich met alles in het leven, hij eert alle leven en is dankbaar voor het bestaan en zelfs voor het lijden en de dood. Hij ziet in de dood de poort naar het eeuwig leven, naar de hemel. Zo maakt hij de 'levenscirkel' rond en komt terug naar de oorsprong, het leven, alle leven. Franciscus ervaart in het donkerste moment de grootste verbondenheid met God en met al het leven.

Na onze reis naar Assisi zie ik onze grootste rijkdom in de ontmoetingen met gasten, het echte zijn, het kleine alledaagse, het wederzijdse her-kennen van het leven en van alle leven. Ook de bijzondere band die we als

bondgenoten in Assisi hebben opgebouwd en samen verder uit-dragen, is iets wat ik koester. Het maakt me dankbaar. Het geeft mij een warm en licht gevoel om samen te kunnen zorgen, te kunnen dragen en soms verdragen. Het geeft hoop om vanuit mezelf te vertrekken en de waarden verder te verspreiden. Het geeft hoop om op donkere dagen de Italiaanse muziek eens extra luid door de autoradio te laten knallen... Ti Amo...



Als grootste uitdaging zie ik onze snelle wereld en de verdeeldheid daarin. Het is goed om dan terug te denken aan onze reis, aan onze tocht en even de rust op te zoeken, te vertragen en te verstillen. Het is goed om dan terug te keren naar onze basis, onze waarom en dit te vinden in eenvoud, simpelheid, echt contact, de natuur en alles rondom ons.

Wist je dat Tau, de laatste letter is van het Hebreeuwse alfabet en staat voor voltooiing? ... of soms ook wel bekering, verlossing.

Wist je dat Frangipanne de lekkerste amandelkoekjes zijn die Franciscus bij uitzondering en tijdens zijn laatste dagen te eten kreeg van broeder/zuster Jacoba?

Wist je dat Franciscus een bijzondere band had met Clara en zo naast de Franciscanen de Clarissen zusters ontstonden?

Pace e bene ~ Vrede en alle goeds

Els Van Mulders
Team Psycho-Ortho





Nieuwe kantoorruimte in de Molenstraat

Een verhuis van amper 200m in vogelvlucht kan een wezenlijk verschil maken.

In april 2024 verhuisde onze dienst Begeleid Werken – het Werkburo – van een gezellige zolder naar de ruime kantoren in de provinciale gebouwen in de Molenstraat 26, nog steeds in Pamel.

Jobcoaches werken, net zoals andere individuele begeleiders, het grootste deel van de dag op werkposten of bij cliënten thuis. Tussendoor vinden ze even de tijd om op kantoor neer te strijken voor administratief werk of een bespreking. Op zo'n momenten alleen op kantoor zijn, is leuk noch productief. We hebben op zo'n moment nood om te ventileren, tot rust te komen, vragen te stellen, de mening van een collega te horen, overleg te plegen om samen te groeien of even alleen gelaten te worden, maar toch te weten dat iemand in de buurt is.

Het bureau in de Molenstraat werd daarom voor de hele cluster Individuele Begeleiding al snel een trefpunt. Over de afdelingen heen worden ideeën besproken, de wondere wereld van eCQare (software voor cliëntdossier) uitgelegd en ervaringen uitgewisseld. **We zijn een groter en hechter team geworden.**

Maar de samenwerking gaat verder.

Waar de collega's in de Kloosterstraat in Roosdaal wel heel dicht bij elkaar zitten, deed het al snel de ronde dat er in Pamel wél ruimte en licht is. Steeds meer collega's vinden de weg naar de Molenstraat, zowel voor vergaderingen als om een moment rustig te kunnen werken.

Het levert boeiende gesprekken op tussen een individueel begeleider en een boekhouder, iemand uit een organisatie ondersteunend team spreekt mij aan over een buurjongen die mogelijks gebaat is bij Begeleid Werken, na een beleidsvergadering kan een bepaalde situatie rechtstreeks besproken worden met het betrokken diensthoofd, ...

We weten nooit wie we vandaag zullen ontmoeten, maar worden wel uitgenodigd om er vaker te zijn. Het geeft kleur, sfeer en de broodnodige verbinding. We zijn opnieuw meer deel van Zonnelied en leren elkaar beter kennen.

De deur staat open, iedereen is welkom. En dankzij de panoramische ramen is er altijd wel een zonnetje in huis.

Bruno Rawoe
Teamcoach Werkburo



ENGAGE4 ERVARINGSGERICHT LEREN MET MAATSCHAPPELIJKE IMPACT

Engage4 verbindt bedrijven met sociale organisaties om samen een positieve impact te maken in de samenleving en de professionele groei van individuen te bevorderen. Sinds 2015 zijn zij pioniers in België op het gebied van skills-based employee volunteering. Hun unieke aanpak draait om het delen van kennis en expertise tussen social profit organisaties en bedrijven, met de nadruk op gelijkwaardige samenwerking via lokale en haalbare projecten. In de praktijk zetten medewerkers van bedrijven hun competenties in om sociale organisaties te ondersteunen, wat leidt tot het oplossen van concrete problemen en het creëren van een positieve impact. In Zonnelied ervaren we vorig jaar deze waardevolle uitwisseling van kennis en ervaring.

Zonnelied werd gekoppeld aan vier medewerkers van AG Insurance om ondersteuning te bieden bij het **verbeteren van de interne informatiedoorstroming** naar onze medewerkers. In de afgelopen jaren is Zonnelied sterk gegroeid. Als organisatie zijn we daarom op zoek naar manieren om alle personeelsleden effectief en efficiënt te bereiken. De grote hoeveelheid informatie en communicatiekanalen zorgen ervoor dat medewerkers het niet makkelijk vinden om de juiste informatie terug te vinden. Na overleg werd het duidelijk dat we nood hebben aan duidelijke en gebruiksvriendelijke communicatiekanalen. Bovendien zal het toekomstgericht belangrijk zijn om consistentie te waarborgen in alle communicaties, met respect voor onze huisstijl en het taalgebruik.

Zonnelied en AG Insurance hadden in het najaar van 2024 drie werkdagen. In het mooie gebouw van De Schakel schetsten we tijdens de eerste werkdag de organisatie, gaven we een rondleiding en brachten de situatie in kaart. Om vlot te kunnen doorwerken, verdeelden we ook de taken tussen alle deelnemers. De tweede werkdag bracht

ons naar de kantoren van AG Insurance in Brussel. In overleg schreven we een SWOT-analyse van de huidige en gewenste communicatiestroom. De derde werkdag ging door in AG Insurance Antwerpen en daar gingen we verder in op de analyse en kregen we tips over hoe zij de communicatiestroom aanpakken. Tot slot werden alle deelnemers door Engage4 samengebracht voor een interessante uitwisseling van resultaten en ervaringen.



Het resultaat van deze fijne samenwerking was een plan van aanpak voor de uitrol van de nieuwe communicatiestroom. We definieerden **acties op korte, middellange en lange termijn**. De acties omvatten onder andere een ad valvas met belangrijke informatie en noodnummers, aanpassingen in ons wekelijkse medewerkerskrantje De Zonnewijzer en tot slot de vernieuwing van ons intranet. We kijken ernaar uit om met de concrete acties aan de slag te gaan.

Lise Vervaele
Team Organisatie, Kwaliteit en PR





ELK STUKJE TELT

In een mozaïek is geen enkel stukje overbodig. Elk tegeltje draagt bij tot het geheel, met diens eigen kleur, vorm en betekenis. Juist die verschillen maken het patroon levendig en krachtig. Zo ook bij ons: collega's, gasten, vrijwilligers, netwerken en partners brengen elk hun unieke perspectief, ervaring en energie mee. Het is precies die diversiteit die ons Zonnelied maakt. Ieder verhaal telt. In onze mozaïek is het geheel zoveel rijker dan de som der delen.

Logistiek Team in Brussel

Om onze missie te verwezenlijken zijn alle steentjes in de mozaïek van belang. Ook de logistieke teams dragen hun steentje bij in de dagelijkse werking van Zonnelied. Jasmijn van Logistiek Team in cluster Brussel vertelt:

“Je zou misschien denken dat het logistieke team voornamelijk achter de schermen werkt, maar dat is hier in cluster Brussel absoluut niet het geval. Ook wij zijn een zichtbaar en gewaardeerd onderdeel van het geheel. De gasten kennen ons niet alleen als de stille krachten, maar als mensen die onderdeel zijn van hun leven en dagdagelijkse activiteiten. De vreugde en energie worden openlijk met ons gedeeld. Deze lijn loopt ook verder door naar onze andere collega's. Tijdens de lunchpauze zitten we allemaal samen aan één tafel en als het nodig is, voegen we wat extra stoelen en tafels toe. Het is deze

warme sfeer die volgens mij de ruggengraat is van een gezonde werkomgeving.

Het mooiste voorbeeld hiervan was onze teamdag in december: gezelligheid troef! Naarmate de dag vorderde bleef onze groep maar groeien. Alle collega's van cluster Brussel werden hartelijk ontvangen en iedereen voelde zich thuis in onze groep. Die dag werd de band tussen ons hechter en de sfeer van openheid en eenheid was bijzonder sterk.”

Jasmijn Coenen
Logistiek Team cluster Brussel



VRIJWILLIGER IN DE KIJKER

Al tien jaar lang zet Françoise Chavatte zich met hart en ziel in voor *ons* Tollembeek. Als tuinatelier-begeleider zorgt ze elke woensdagvoormiddag, samen met een groep enthousiaste gasten, voor de verzorging van de tuin. In dit artikel zetten we Françoise in de kijker, haar passie voor tuinieren, maar vooral haar warme verbinding met ons.

Françoise groeide op in een gezin waar de liefde voor tuinieren al vroeg werd doorgegeven. “Als kind mocht ik helpen met het onderhouden van de groentetuin en dat was meteen het begin van mijn grote liefde voor de natuur,” vertelt ze.

Françoise voelde zich onmiddellijk betrokken bij ons. “De sfeer hier is zo warm, en ik voelde meteen een sterke band met de mensen,” zegt ze. Het spontane idee van een tuinatelier vond al snel zijn plaats: “Samen tuinieren, af en toe zingen of gewoon wat gek doen, dat zorgt voor een mooie verbinding tussen mensen en natuur.”

Françoise zorgt dat er voor iedereen een taakje op maat is, of het nu gaat om het onderscheiden van onkruid van planten of het uitvoeren van een wat zwaarder karwei. “Iedereen heeft zijn eigen tempo en mogelijkheden en ik probeer de motivatie op te wekken. Het is prachtig om te zien hoe gasten niet alleen in hun tuinieren groeien, maar ook in hun sociale omgang, motoriek en zelfvertrouwen,” zegt ze. “Het tuinatelier is een plek waar gasten zich kunnen ontwikkelen, maar vooral waar ze samenkomen en elkaar beter leren kennen.”

Elk hoekje in de tuin is met zorg en liefde behandeld en overall is een bijzonder verhaal te vinden. Zo hebben we samen een speciaal plekje gecreëerd ter nagedachtenis



aan de overledenen. Hier komen we vaak voor een stil moment van bezinning. “Het is belangrijk om ruimte te creëren voor herinneringen en rouw. Het maakt de tuin nog meer een plek van verbinding,” vertelt Françoise trots.

Toekomstdromen voor de tuin

Tijdens de koffiepauze dromen Françoise en haar gasten weg over de toekomst van de tuin. De ideeën zijn eindeloos: een hindernissen-tuintje, een blotevoeten-pad, outdoor-fitnessstoestellen en zelfs een zwembad staan op hun wensenlijstje. “Het zou fantastisch zijn om de tuin nog duurzamer en onderhoudsvriendelijker te maken,” zegt Françoise. Ze hoopt op een oplossing voor de padjes die zowel duurzaam als onderhoudsarm is, zoals het laten groeien van teelaarde en gras. “Het

is best een uitdaging om de tuin in topvorm te houden, maar we willen het ook boeiend houden voor de gasten.”

Françoise, bedankt voor de liefdevolle zorg die je wekelijks aan onze tuin schenkt. Mede dankzij jou is Tollembeek ook groene plek waar iedereen kan groeien!



Jean Paul





Werkgroep Vrijwilligers samen bouwen aan een warm vrijwilligersbeleid

Sinds 2023 is er binnen Zonneliëd een nieuwe stap gezet in het versterken van de vrijwilligerswerking: de oprichting van de Werkgroep Vrijwilligers. Deze werkgroep bracht in eerste instantie collega's samen die in hun cluster de rol opnemen om vrijwilligers aan te trekken en ondersteunen. Samen vormen we een klankbordgroep die drie keer per jaar samenkomt, telkens op een andere locatie binnen Zonneliëd. Na de eerste bijeenkomsten voelden we al gauw aan dat we de belangrijke stem van de vrijwilligers zelf misten en sinds 2024 vervoegen ook de vrijwilligers onze werkgroep.

In alle clusters zijn tientallen gemotiveerde vrijwilligers actief. **Ze zijn een onmisbare schakel in ons dagelijks werk, met hun inzet, betrokkenheid en enthousiasme.** We vinden het dan ook belangrijk om hen niet alleen een warm welkom te geven, maar hen ook te ondersteunen, te waarderen en een stem te geven in onze werking.

Als start bezocht de werkgroep De Kleppe, een organisatie waar vrijwilligers de ruggengraat vormen van de werking. De inzichten die we daar opdeden, vormen een waardevolle inspiratiebron voor onze eigen werking.

Elke cluster binnen Zonneliëd heeft zijn eigen aanpak en accenten in het werken met vrijwilligers. Net die diversiteit vormt een grote rijkdom. Er valt veel van elkaar te leren. De werkgroep biedt ruimte voor die kruisbestuiving, voor het delen van 'good practices' en voor het bespreken van uitdagingen en noden.

- We willen:
- enerzijds blijven inzetten op het aantrekken van nieuwe vrijwilligers,
 - en anderzijds de huidige vrijwilligers structureel waarderen en beter integreren in onze werking.

Zo bouwen we samen verder aan een gedragen, kwaliteitsvolle vrijwilligerswerking die afgestemd is op wat in de dagelijkse realiteit nodig is.

"Zonneliëd en gastvrijheid zijn eigenlijk synoniem."
- vrijwilligster Inge

Katrien Van de Voorde
Werkgroep Vrijwilligers



Marathon Betty



Ik heb altijd een droom gehad. Een droom die soms zelfs voor mezelf onbereikbaar leek: **meedoen aan een marathon.**

Voor mij, iemand met cerebrale parese als gevolg van zuurstoftekort bij de geboorte, is dat geen vanzelfsprekende ambitie. Mijn rolstoel, de spasmen en een leven lang horen wat er allemaal niet kan – dat is mijn realiteit. Er wordt voor mij gezorgd, maar echt meedoen en doen wat 'normale' mensen ook doen, bleef voor mij een droom.

"Het leven is niet een kwestie van de beste kaarten hebben, maar eerder een slechte hand op de juiste manier weten te spelen."

Ik noem ze normaal, omdat zij mij vaak als 'anders' zien. En ik wilde door die 'normale' mensen als volwaardig gezien worden, al was het maar voor 1 dag.

Ik wilde ervaren wat zovelen vanzelfsprekend vinden: samen afzien, samen strijden, samen een doel bereiken. Voor één dag volledig meedoen.



De marathon werd voor mij meer dan een sportieve uitdaging. **Ze werd een metafoor voor mijn leven: het bewijs dat met de juiste steun en geloof in mogelijkheden, bijna alles haalbaar is.** Natuurlijk was er een risico dat het niet zou lukken – net zoals voor iedere andere deelnemer. Maar opgeven? Dat past niet bij mij.

Zelfs als je slechte kaarten krijgt bij de start van het levensspel, kun je ver komen – zeker als anderen hun goede kaarten inzetten om je te helpen.

En dus stond ik op zondag 24 maart 2024, samen met honderden anderen, aan de start van de Sofico Gent Marathon.

Trots. Strijdbaar. En vastberaden om te laten zien dat meedoen wél kan.

Het was zwaar, het was uitdagend en het was prachtig. Voor mij was deze dag het bewijs dat grenzen niet absoluut zijn. Soms moet je ze gewoon samen verleggen.

Betty
AC De Oversteek Tollembeek



DROOMBOUTIQUE



Bouw jij mee aan de droom van Rudy in Roosdaal?



Rudy droomt ervan om eens mee te rijden met een echte motorclub. Ben of ken jij zo'n motorfanaat? Hebben jullie tijd voor een extra ritje met Rudy?

Benieuwd naar al onze dromen?

Contacteer Lothar via 053 64 64 30 of lothar.vandenbergh@zonnelied.be



EENS COLLEGA, ALTIJD VERBONDEN: SAMENKOMSTEN VOOR MEDEWERKERS OP RUST

De voorbije jaren gingen een aantal medewerkers, na een lange en gewaardeerde Zonnelied-carrière, op rust. Omdat we als Zonnelied graag de connectie behouden en we deze behoefte ook hoorden bij een aantal collega's, gingen we samen op zoek naar een format om dit waar te maken.

De medewerkers op rust kwamen in 2024 twee keer samen en formuleerden een doelstelling:

Met deze bijeenkomsten willen we een warm platform bieden waar collega's op rust elkaar kunnen ontmoeten, bijpraten en samen plezier beleven. We delen relevante informatie en organiseren activiteiten die aansluiten bij de interesses.

ZO BLIJVEN MEDEWERKERS OP RUST ZICH VERBONDEN VOELEN MET ELKAAR ÉN MET ZONNELIED.

De samenkomsten kunnen gelinkt worden aan activiteiten in Zonnelied zoals een kerstmarkt, de boerderijfeesten of een studiedag.

Omwille van de wet op de privacy was het niet makkelijk om iedereen te bereiken. Daarom doen we ook een oproep aan ex-collega's die willen deelnemen of een leuk idee hebben voor een activiteit. Mail ons via medewerkersoprust@zonnelied.be of scan de QR code hieronder.



Marina Tielemans en Francine Wasteels
Geëngageerde medewerkers op rust





Mooi werk en verrassende kleuren

Een mozaïek ontstaat niet in één beweging. Het vraagt tijd, aandacht en geduld. Maar wie doorzet en blijft bouwen, ziet iets bijzonders ontstaan. In deze rubriek tonen we de resultaten van onze inspanningen: soms verassend van kleur, soms subtiel van vorm, maar altijd waardevol. Want wie goed kijkt, ziet meer dan losse tegeltjes. Je ziet verhalen, keuzes en zorgvuldige afstemming – en het mooie geheel dat daaruit groeit.



SUNSONG

In het mooie Eizeringen op de campus van 't Eizeren hof vond ook in 2024 een bijzonder festival plaats.

Dit kleinschalige, maar steeds groeiende, warme evenement is speciaal bedoeld voor onze gasten, hun familie, vrienden, kennissen en burens.

Maar Sunsong is méér dan een festival – het is een plek waar mensen samenkomen en connectie centraal staat.

Verbinding ontstaat tijdens Sunsong op vele manieren. Het festival brengt niet alleen de gasten van cluster Eizeringen samen, maar ook de gemeenschap er rond. Ook in 2024 kwam het nabijgelegen schooltje langs en werd het een ontmoeting vol muziek, plezier, lekker eten en drinken.

Ook de burens vonden hun weg naar Sunsong. Ze kwamen niet alleen kijken en luisteren, maar ontdekten ook de warmte en openheid van onze campus. Dit zorgde voor mooie ontmoetingen, verbondenheid bij het samen schuilen tegen de regen, maar vooral veel plezier bij het dansen op de muziek.

Een ander fijn aspect van Sunsong is dat ook de gasten van de buitenhuizen langskomen. Hierdoor zien sommigen bekenden van vroeger terug, terwijl anderen juist nieuwe mensen leren kennen. Dit maakt Sunsong niet alleen een plek van muziek, maar ook van herinneringen ophalen en nieuwe banden smeden.

Daarnaast verwelkomt Sunsong ook voorzieningen uit de regio. Omdat alles rolstoeltoegankelijk en volledig aangepast is, kunnen bezoekers veilig en comfortabel genieten van de muziek en de sfeer.



Sunsong reikt zelfs verder dan de festivalweide. De serviceflats in de buurt kunnen meegenieten van de muziek die over het terrein galmt. Voor sommige bewoners is dit een muzikale verfrissing, een herinnering aan vroeger of simpelweg een aangenaam moment van ontspanning.

Sunsong bewijst dat een festival niet groot hoeft te zijn om impact te maken. Muziek, samenzijn en een open sfeer maken van Sunsong een uniek evenement.

We kunnen dan ook rekenen op de helpende handen van vele enthousiaste collega's en vrijwilligers om er steeds weer een top editie van te maken.

Daarnaast is het ook fijn om samen te kunnen werken met zowel bekende populaire zangers als de lokale muziekbands die Zonnelied een warm hart toedragen.

Sunsong verbindt – en dat blijft nazinderen, lang nadat de laatste noten klonken.

Ben jij er ook bij op onze nieuwe editie op vrijdag 5 september 2025?

Hou ons in de gaten via deze QR-code!



Marika Stevens
Remco Vermeiren
Cluster Eizeringen





Hoe het Mobiel Werkvloerproject verbinding creëert

In het Mobiel Werkvloerproject begeleiden we, in opdracht van het Agentschap Justitie en Handhaving, mensen die een werkstraf uitvoeren.

Onze werkvloerbegeleiders ondersteunen hen en zorgen voor een vlotte samenwerking. Ze bouwen ook bruggen tussen de verschillende groepen mensen: gasten, medewerkers, familie en externe partners zoals gemeentebesturen, verenigingen, festivalorganisatoren en scholen.

- Rock Affligem – Tijdens de opbouw werkten onze mensen mee aan dezelfde taken als de vaste medewerkers. Een mooie samenwerking op basis van gelijkwaardigheid.
- Aperó at The Lake – Eén van onze deelnemers vond via dit project een vaste job. Een concreet resultaat van inzet en verbinding met het werkveld.
- GO!-scholengroep – We maakten de oude speelplaats gebruiksklaar, zodat leerlingen van het 1e en 2e jaar tijdens verbouwingen toch konden beschikken over een veilige en aangename speelomgeving.
- Leonardo Scholengroep – Voor de leerlingen van het 4e en 5e middelbaar realiseerden we een nieuwe ontspanningsruimte, een plek voor rust en stilte.

- Affligem Kermis – We hielpen bij de opbouw van een groots evenement, met o.a. een Indoor-kermis, bar, tentoonstelling en kleuterdorp. Een verbindend moment voor inwoners van binnen en buiten de gemeente.

Door samen te werken aan deze projecten versterken we de band tussen mensen en bouwen we mee aan een **inclusieve, zorgzame samenleving**.

Tijdens één van onze interne opdrachten konden we de handen uit de mouwen steken voor de opbouw en afbraak van het terrein voor Sunsong. Het was geweldig om samen met gasten, hun familie, begeleiders en iedereen die Zonnelied en SunSong een warm hart toedraagt, te genieten van een fijne dag in een gezellige sfeer.

En nu? Op naar de volgende editie! We kijken er alvast naar uit om er in september opnieuw samen iets moois van te maken!

Koen De Wolf
Team Mobiel Werkvloerproject



KEN JIJ "SPOOR 3" AL?

De gasten en medewerkers van Optempo in Opwijk bouwden, met de steun van de provincie Vlaams-Brabant, hun eigen winkeltje!

Hier kan je terecht voor **handgemaakte, unieke producten** zoals kaarsen, sjaals, decoratie en nog veel meer. En natuurlijk voor een gezellige babbel.

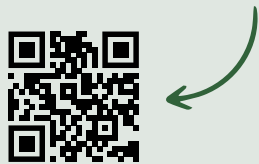
Optempo is al verschillende jaren een enthousiaste deelnemer aan evenementen in Opwijk. De interesse in onze mooie producten groeide en zo ook de droom naar een eigen winkeltje. Dromen werden concrete plannen, plannen vormden visieteksten, visieteksten werden toegevoegd aan subsidieaanvragen en in 2024 werd Spoor 3 werkelijkheid! In september organiseerden we een officiële opening en sindsdien blijven we versteld staan van het enthousiasme van gasten en de warme interesse van onze klanten.

Na wat omwegen vonden we een plekje in het prachtige klooster, ingericht met gerecupereerde meubeltjes, bewerkt in ons houtatelier. Maar niet enkel bij de inrichting hebben we aandacht voor duurzaamheid in de brede zin. We zetten ook in op het ontplooiën van de talenten van gasten en bouwen een werkplek waar ze veilig kunnen leren en groeien. Daarnaast vind je in het winkeltje zelf vaak producten van recyclage-materiaal en organiseren we een puzzelbib. Hier kan je puzzels die je niet meer gebruikt ruilen voor een andere puzzel. En zo kunnen gasten aan de slag met jouw puzzel, win-win voor iedereen.

Spoor 3 wil niet enkel een (heel leuk) winkeltje zijn, maar ook een inspiratie- en ontmoetingsplek. Buurtbewoners zijn steeds welkom, we organiseren regelmatig verbindende activiteiten en zoeken actief naar connectie met andere creatieve doeners. We verkopen immers niet enkel producten uit onze ateliers. In onze Te-Gast-gasten is plaats voor meer talent! Zo werken we samen met People Made, een netwerk van sociale economie organisaties en arbeidszorg-ateliers in Vlaams Brabant. En we voorzien ook plaats voor lokale ambachtsslui die hun unieke creaties willen tonen en verkopen.

Heb je het zelf al ervaren? We verwelkomen je graag . Tot dan!

Neem ook een kijkje op de website van People Made via de QR-code hieronder.



Belle De Smedt
Team Optempo



DE KRACHT VAN VERBEELDING

De herfstvakantie van 2024 stond in het teken van de Week van de Verbeelding, dat deze keer uitgroeide tot een heus festival. Van 28 oktober tot 3 november toonden we het resultaat van een verrijkende samenwerking tussen verschillende partners, waaronder Zonn lied, het Kasteel van Gaasbeek en Natuur en Bos.

Een betoverende expo: de Zonn liedcollectie in het Kasteel van Groenenberg

Eén van de hoogtepunten van de Week van de Verbeelding was de tentoonstelling van de Zonn liedcollectie. De werken van zonn liedkunstenaars kwamen tot leven in de betoverende omgeving van het kasteel van Groenenberg. Vrijwilligers van Natuur en Bos en het kasteel van Gaasbeek hielpen wandelaars in het park de weg vinden naar het kasteel, waar onze kunstbabbelaars mee zorgden voor de ontvangst.

Mariage: een interactieve performance van Leon

Op zaterdag 2 november werd het voorplein van het Kasteel van Gaasbeek het toneel voor Mariage, van het danscollectief Leon onder leiding van choreograaf Seppe Baeyens. Dansers van Leon en Zonn lied nodigden het publiek uit om deel uit te maken van een symbolisch huwelijksfeest dat verbondenheid, diversiteit en eenheid vierde.

Aperitiefconcerten: muziek in de Ridderzaal

In de Ridderzaal van het Kasteel van Gaasbeek vonden de aperitiefconcerten plaats, met op zondag 29 oktober de Jazz-standards van Quintin & Pernelle en op 3 november de wonderlijke vrouwenstemmen van Hym. De intieme concerten boden een moment van rust en reflectie voor de bezoekers. Het indrukwekkende historische kader fungeerde als bijzonder sfeervolle locatie voor deze

muzikale momenten van verbeelding.

Een dieper inzicht: De Art-Talk met Wouter Davids en Anna Luyten

Op woensdagavond was er de Art-Talk georganiseerd door De School van Gaasbeek. Professor Wouter Davids en Anna Luyten gingen, tussen de geëxposeerde werken, in gesprek met elkaar en met kunstbabbelaar Davinia over de Zonn liedcollectie. Het was een mooie gelegenheid voor het publiek om meer te leren over de unieke kunstenaars en hun werk.

De artshop: een vitrine voor de Zonn liedcollectie

Als onderdeel van de Week van de Verbeelding kreeg de



Zonn liedcollectie ook een prominente plaats in het entreegebouw van het Kasteel van Gaasbeek. Posters en totebags kregen hier een plaats naast unieke werken van zonn liedkunstenaars. De Artshop kreeg niet alleen aandacht van festivalbezoekers, maar we verklappen ook graag al dat we in de toekomst ook een permanente vitrine voor het werk van Zonn liedkunstenaars zullen voorzien. We houden jullie op de hoogte!

Een nieuwe editie in 2025

Van 25 oktober tot 2 november 2025 is de Week van de Verbeelding terug op het historische kasteeldomein, met een heel nieuw programma met beeldende kunst, performance, muziek. We werken volop aan het programma, maar het staat al vast dat het weer een viering zal zijn van verbinding en verbeeldingskracht in al zijn vormen.

Bart Meyfroidt
Dinora De Waele
De Zonn liedcollectie



DROOMBOUTIQUE



Bouw jij mee aan de droom van Anneke in Orchidee? Ze sparen voor een tuinkamer.



Anneke droomt van een gezellige plek in de tuin. Om een babbeltje te slaan met een begeleider, te genieten van een warme zomerdag of even te schuilen voor de regen.

Benieuwd naar al onze dromen?

Contacteer Lothar via 053 64 64 30 of lothar.vandenberghe@zonn lied.be



WIL JE EEN GIFT DOEN?

Zonn lied rekent nog steeds op steun van heel wat sympathisanten. Alle giften zijn van belang voor een goede werking van onze voorziening. De inkomsten worden gebruikt om onze verschillende woonprojecten te financieren. Het minimumbedrag van een aftrekbare gift bedraagt € 40.

Dankjewel voor je steun!

GIFTENREKENING: BE79 7865 6640 7333

Indien je een fiscaal attest wenst, gelieve op de overschrijving te vermelden:
GIFT FISCAAL ATTEST + vermelding rijksregisternummer of BTW-nummer.





Creatieve beeldkracht

Omdat beelden vaak meer zeggen dan woorden, geeft Studio Klik gasten de kans om kennis te maken met de wereld van fotografie, video en grafische werking. Deze creatieve studio is niet alleen een plek waar verhalen visueel tot leven komen, maar ook een ruimte voor expressie, persoonlijke groei en echte verbinding.

Beeld als brug

Studio Klik is meer dan een creatief project. Deelnemers krijgen er de kans om hun unieke kijk op de wereld vast te leggen, zowel tijdens fotoshoots als door het mee vormgeven van visuele content.

Elk beeld dat hier ontstaat, vertrekt vanuit de kracht van het individu. Via samenwerking, ondersteuning en ruimte voor eigenheid groeit elk project uit tot iets dat raakt – voor wie maakt én voor wie kijkt.

Leren, ontdekken en groeien met fotografie

Een belangrijke pijler van Studio Klik zijn de workshops Fotografie. Hier ontdekken gasten spelenderwijs de kracht van beeld: van techniek en compositie tot licht, perspectief en eigen stijl. In groep of individueel, altijd met ruimte om te proberen, te leren en te verrassen.

We gaan samen op pad om foto's te nemen. Daarna volgt de selectie, het bewerken en natuurlijk het delen. Het proces staat centraal, want fotografie is meer dan een druk

op de knop. Het is leren kijken, aandacht geven en jezelf durven tonen. En dat zorgt voor plezier én persoonlijke groei.

Door fotografie en video in te zetten als expressiemiddel, ontstaan nieuwe vormen van communicatie – open, eerlijk, beeldend. We zetten in op talenten bij deelnemende gasten en we geven de toeschouwer een kijkje in de leefwereld van die gasten.

De visuele verhalen komen ook steeds tot stand in co-creatie. Begeleiders en gasten ontdekken samen de mogelijkheden van creatieve beelden.

Als huisfotograaf van Zonnelied vind ik het een voorrecht om mijn passie te mogen delen. Samen met gasten en begeleiders op pad gaan, hun interesses vertalen naar beeld en samen verwondering ervaren door de lens. Dat is echt bijzonder.

We dromen stilletjes van een eigen expo, waarin de werken van gasten een podium krijgen en hun blik en verhalen gedeeld worden met de wereld. Maar vandaag delen we doorheen dit jaarverslag een aantal kunstwerken van het voorbije jaar met op pagina 15 een volledige fotopagina van onze werken.



Eline Versprille



Sara - De Oude Pastorij



Manuël - De Oude Pastorij



Verbinding als de lijm tussen de tegeltjes

Een mozaïek bestaat niet alleen uit kleurrijke stukjes – het is de lijm ertussen die alles verbindt. Bij Zonneliëd zetten we bewust in op die verbinding. We creëren momenten die mensen samenbrengen en bouwen aan relaties die blijven kleven. Verbinding is geen vanzelfsprekendheid, maar een keuze om te investeren in ontmoetingen, samenwerking en gedeelde waarden. Want alleen als de lijm sterk is, blijft het geheel leven – ook wanneer het schuurt of verandert. Echte verbondenheid is niet het ontbreken van wrijving, maar het vermogen om samen te blijven staan, gedragen door wat ons bindt en in het geloof dat we samen iets betekenisvol bouwen.

VAN KOFFIEPAUZE TOT VERBINDING: EEN TAFEL VOL VERHALEN



Vorig jaar kreeg de ontvangstruimte in Roosdaal een opfrissing door het Technisch Team.

Het doordachte ontwerp nodigt met een lichte, open sfeer uit tot interactie. De tafel in het midden werd een plek voor verbinding, tijdens een koffie- of lunchpauze, een informeel overlegmoment of een heus kerstfeest. De aangrenzende vergaderruimte is uitgerust met de nodige apparatuur en maakt zo efficiënte on- en offline samenwerking mogelijk. De glaspartij zorgt voor een open en samenhangend gevoel, met respect voor privacy.

Het Technisch Team ging voor een duurzame aanpak met energiezuinige verlichting en zoveel mogelijk gerecycleerde materialen. De kunstwerken van gasten maken het plaatje af.

Nu de ontvangstruimte klaar is, zien we de vele mogelijkheden voor samenwerking en creativiteit. We hopen dat medewerkers elkaar hier ontmoeten om samen te werken aan nieuwe ideeën en connectie te maken.

We vroegen de collega's welke mooie of bijzondere herinnering ze aan deze tafel hebben:

Het ontstaan van onze 'wilde' ideeën tijdens de pauze: een kerstdiner, lichtmis vieren in de clusters, de 30 km van Gooik, what's next...?

Royco pauze momenten

Het 'eiland' van Zonneliëd werkt. Fijn!
Ik ben blij dat jij in mijn team zit!
Open en blij gesprekken.

Frisse ruimte met warme momenten van ontmoeting

Het is ook een plaats van afscheid nemen, bijvoorbeeld van collega's die op pensioen gaan.

Mijn vaste afspraakplaats met collega Stefaan.
Maar waar is hij nu?
In zijn zetel, zijn kot ... Ahja, op pensioen.

De kerstdrink: wat een leuk warm samenzijn.
Iedereen bracht iets lekkers mee.

De tafel bracht ons kennismaking met nieuwe toffe mensen en toffe nieuwe teams.

In verbinding over de toekomst en geschiedenis. Verhalen over de kelders in Zonneliëd brengen herinneringen naar boven: daar waren vroeger onder andere de bureaus, een Zonneliëd-winkeltje, het muzieklokaal, de kine, mediatheek en vooral de carnavalsfeestjes en de koffiepauzes met de leuke dames van de poets.

We smeedden er een plan voor 20 km van Brussel in 2025.

De fijne babbels

Technisch Team





Personeelsdagen: In verbinding via verwondering

Op 22 en 27 mei 2024 kwamen alle medewerkers van Zonnelied samen in het GC Koetshuis in Roosdaal voor inspirerende en warme personeelsdagen in het teken van verwondering, gedeelde verhalen én verbinding.

De dag werd geopend met een plenair ochtendprogramma waarin vier bijzondere sprekers hun kijk op verwondering en verbinding met ons deelden. Directeur Katleen trapt af met een **reflectie over het goede leven, het belang van de praktijk van het alledaagse ontmoeten en hoe verwondering ons helpt om opnieuw te kijken naar wat we al zo vaak hebben gezien**. Ze citeerde hierbij ook Caroline Pauwels uit haar boek 'Ode aan de verwondering'. In haar woorden schuilde een pleidooi voor traagheid, oprechte aandacht en de kracht van samen.

Daarna namen Marit Stocker en Pieter De Buysser van kunstenhuis HET GEVOLG ons mee in hun wereld van theater, kunst en zorg. Ze toonden hoe het artistieke werk raakvlakken heeft met onze dagelijkse praktijk: het durven zoeken, falen, proberen – en onderweg vooral geraakt worden door de ander. Ze lieten ons voelen hoe gasten bijdragen aan theater, hoe ze mee vorm geven en hoe doorleefd ze zijn. De kracht van kunnen participeren, grenzen durven opzoeken, een traject samen kunnen verder zetten. Maar ook als een act van geloof, niet weten waar je zal uitkomen maar wel kunnen zeggen en doorgeven 'ik geloof erin'.

Stijn Demaré, stafmedewerker van Tau, een duurzame beweging die de franciscaanse spiritualiteit deelt, sloot de voormiddag af met een bezielende reflectie over de franciscaanse spiritualiteit. Vanuit het gedachtengoed van Franciscus maakte hij de verbinding tussen innerlijke verwondering – het vermogen om met andere ogen te kijken, te kunnen stilvallen om verwonderd te kunnen zijn,

om geraakt te worden - en de waarden die Zonnelied elke dag probeert uit te dragen. 'Gelukkig de mens die de ander draagt in zijn broosheid'.

Er werden ook vele voorbeelden en **filmfragmenten getoond uit het leven van onze gasten**. We werden als kijker meegenomen in hun beleving. Er was ruimte voor ontroering, verbazing, grappige momenten en vooral fierheid. De fragmenten lieten ons getuige zijn van kleine en grote overwinningen en herinnerden ons eraan waarom we dit werk doen.

In de namiddag gingen we op bezoek in de verschillende clusters. Daar kregen we via getuigenissen, beelden en verhalen een inkijk in de vele manieren waarop verwondering zichtbaar is in het werken en leven van cliënten en medewerkers. Van kleine gebaren tot grote verwezenlijkingen – telkens met de waarden van Zonnelied als kompas.

Deze dag, mede geïnspireerd op het boek 'Ode aan de verwondering', herinnerde ons eraan dat wat wij dagdagelijks doen geen evidentie is. Het is waardevol, betekenisvol en verdient om benoemd te worden. We stonden stil, keken opnieuw en voelden de kracht van ons samen zijn. Een bijzonder boeiende dag die ons niet alleen herinnerde aan onze stevige fundamenten, onze Zonnelied-boom die diep geworteld is. Maar die ons ook opnieuw liet beseffen: 'Samen maken we het verschil, elke dag opnieuw.'

Marieke Van Isterdael
Team Psychologie - Orthopedagogie



EEN GEZAMENLIJK TEAMCHARTER VOOR DE ORGANISATIE-ONDERSTEUNENDE TEAMS

Alle teams in Zonnelied hebben een teamcharter als kompas voor grote en kleine beslissingen. Er wordt een visie bepaald, afspraken neergeschreven en een aantal medewerkers neemt een rol op met een focus op een bepaald onderwerp. Jaarlijks wordt het teamcharter geëvalueerd en zo schrijft elk team verder aan zijn eigen verhaal.

Bij de uitwerking van de teamcharters merkten we bij de organisatie-ondersteunende teams enerzijds overlap tussen de thema's waaraan we werken en anderzijds de nood tot meer en betere samenwerking tussen de teams onderling. En dus staken we de handen uit de mouwen. In 2024 schreven we een gezamenlijk teamcharter.

Op verscheidene momenten doorheen het jaar kwamen we samen en bespraken onze visie, rollen en procedures. Al snel waren we het eens over onze gemeenschappelijk ambitie: medewerkers en netwerken ondersteunen die rechtstreeks of onrechtstreeks gasten ondersteunen, elk vanuit eigen expertise. Hierbij gaan we **klantgericht + effectief + affectief** te werk.

Erik Duwé, lid van het Facilitair Team, vertelt over zijn ervaring in het proces om een gemeenschappelijk teamcharter te creëren: «Ondersteunende teams zijn essentieel voor het succes van een organisatie en hebben daarbij één belangrijk gemeenschappelijk doel: bijdragen aan het grotere geheel. Bij Zonnelied betekent dit dat alle teams samen werken onder de overkoepelende missie en visie. Alles

draait om de gast en het leveren van de beste ondersteuning en service, waarbij iedereen, ongeacht zijn of haar rol, bijdraagt aan het succes van de organisatie. De Franciscaanse traditie van gastvrijheid, verdraagzaamheid en openheid voor de ander inspireert ons daarbij.

Het opstellen van een gemeenschappelijk teamcharter heeft ons geholpen om met duidelijke afspraken meetbare resultaten te omschrijven. Het was interessant om meningen uit de andere teams te horen en door overleg een gezamenlijk standpunt te bereiken.

Zoals steeds vertrekken we vanuit de drie kernwaarden van Zonnelied. Samen gaan we voor een correcte en betrouwbare dienstverlening. We willen transparant en toegankelijk zijn en kijken met een open blik naar de uitdagingen op ons pad.

Ik vind het leuk dat we gezamenlijk een charter schrijven en er tegelijk ruimte is voor elk team om zichzelf te zijn. Zo hebben we gemeenschappelijke regels beschreven, maar kan elk team ook nog een eigen invulling geven.»

Erik Duwé
Facilitair Team
Julie Boeykens
Team Organisatie, Kwaliteit en PR



Verbindend moment over de teams heen

Op maandag 10 september kwamen we met de organisatie-ondersteunende en zorginhoudelijke teams, de planners en de teamcoaches samen. Elk vanuit een ander standpunt als medewerker, maar met eenzelfde gemeenschappelijk doel: maximale dienstverlening bieden voor elk van onze gasten.



Katleen nam ons nog eens mee in de missie en visie van Zonnelied en onze rijke waaier aan dienstverlening. Een aanbod dat de laatste jaren enorm is uitgebreid met o.a. ODB en De Overbron. Naast de huidige werking wierpen we ook een blik op de toekomst: heel wat grote en kleine projecten staan op de planning met als kers op de taart de nieuwbouw in Pamel.

Daarnaast maakten we ook kennis met nieuwe collega's die het afgelopen jaar in Zonnelied gestart zijn. We kregen meer context rond een aantal beleidsdomeinen en werden uitgenodigd tot participatie aan de werkgroepen.

Momenten als deze brengen écht verbinding tot stand. Je leert collega's persoonlijk kennen en geeft een gezicht aan de namen die je tot dan toe misschien alleen via e-mail kende. Het is inspirerend om als medewerker actief betrokken te worden bij de toekomstplannen van Zonnelied. **Door samen mee te denken en bij te dragen, voel je je niet alleen gehoord, maar ook verbonden met de missie en de unieke identiteit van Zonnelied.**

Momenten als deze zorgen er – wat mij betreft – voor dat we met nóg meer goesting komen werken.

Sarah Walckiers
Team Boekhouding - Cliëntenadministratie





HET GROTERE GEHEEL

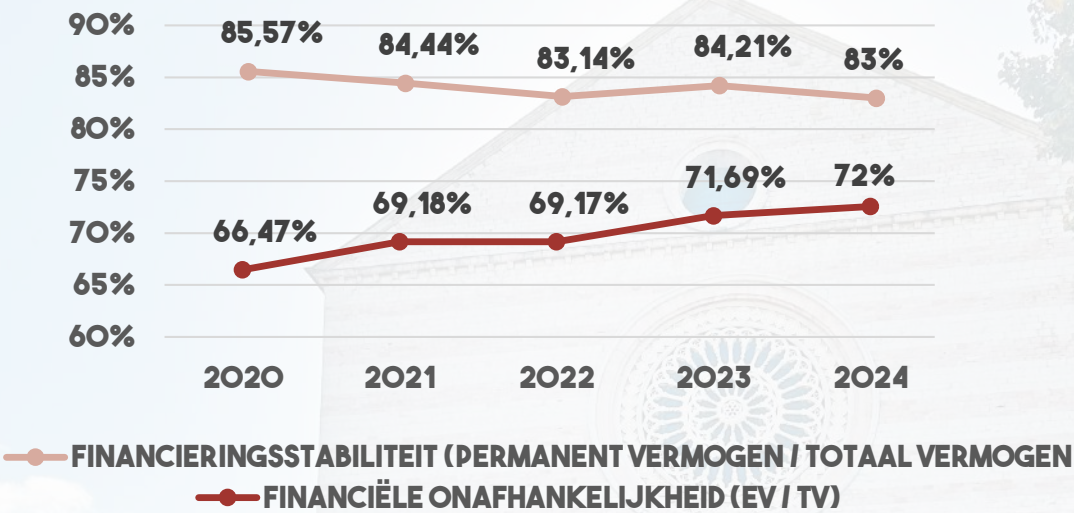
Soms moet je even afstand nemen om écht te zien wat er ontstaat. Van dichtbij lijken het losse stukjes – verhalen, inspanningen, acties – elk met hun eigen kleur en vorm. Maar als je uitzoomt, ontvouwt zich een patroon. Wat eerst een kakafonie leek, blijkt een zorgvuldig samengesteld geheel. In deze rubriek kijken we met een brede blik naar de impact van ons werk, over teams, locaties en thema's heen. We brengen de verbindingen in beeld en laten zien hoe elk stukje bijdraagt aan iets groters. Want pas als je het geheel ziet, begrijp je de waarde van elk detail.

Jaarrekening

Ook in 2024 kan Zonneliëd gezonde financiële cijfers voorleggen. We zijn er opnieuw in geslaagd om op een duurzame manier de spaarpot voor onze lange termijn projecten aan te vullen. Een resultaat om fier op te zijn!

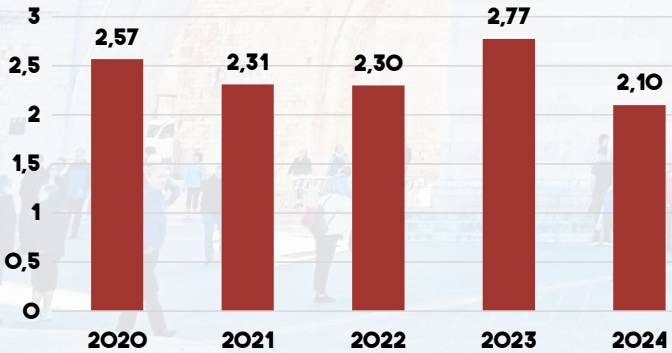
De balans van Zonneliëd werd in 2024 verder versterkt. Het eigen vermogen van Zonneliëd stijgt, wat erop wijst dat we financieel stabiel en zelfstandig zijn. Daarnaast beschikt Zonneliëd over een goede liquiditeit wat aangeeft dat we op korte termijn aan onze betalingsverplichtingen (lonen, facturen van leveranciers,...) kunnen voldoen.

SOLVABILITEIT



LIQUIDITEIT

ACID TEST ((VORDERINGEN < 1J + LIQ MIDDELEN + GELDBELEGGINGEN)/SCHULD < 1J)



Het positieve resultaat en de beschikbare liquiditeiten zijn het bewijs dat we onze middelen doordacht inzetten en goed bewaken dat de uitgaven en inkomsten in evenwicht zijn. De revisor bevestigt dat.

We gaan verder investeren in duurzame initiatieven voor een nog betere toekomst voor gasten en medewerkers. Om dit zowel op korte als op lange termijn te kunnen realiseren, zijn innovatie en partnerschappen cruciaal.

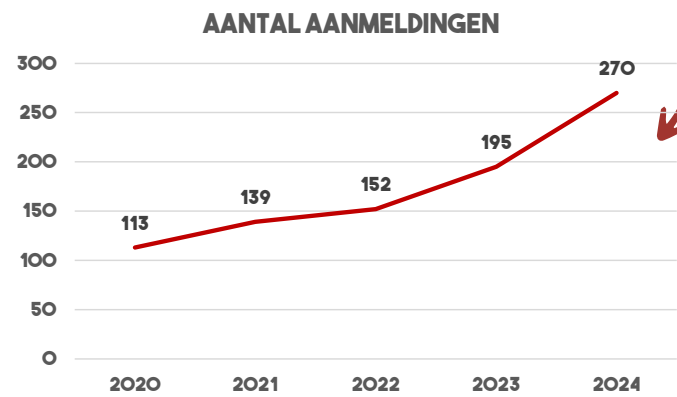
De uitstekende financiële resultaten in 2024 zijn te danken aan de inzet en toewijding van al onze medewerkers. Dank aan iedereen voor jullie waardevolle bijdrage aan Zonneliëd. Samen bouwen we verder aan een gezonde organisatie, klaar voor de toekomst!

Elke Briers
ad interim Directeur bedrijfsvoering

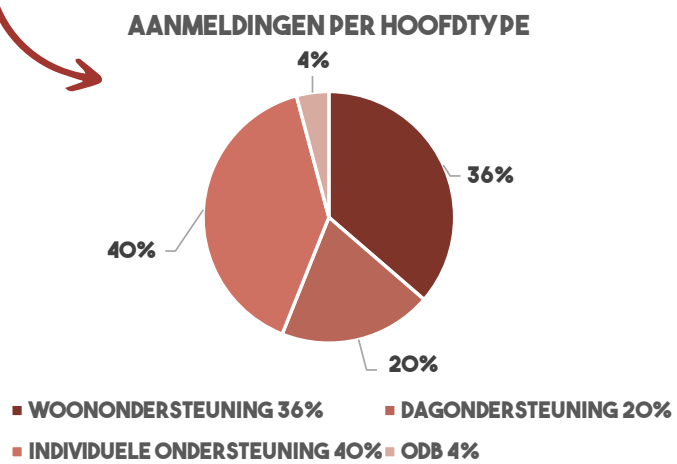


2024 IN CIJFERS: CLIËNTEN

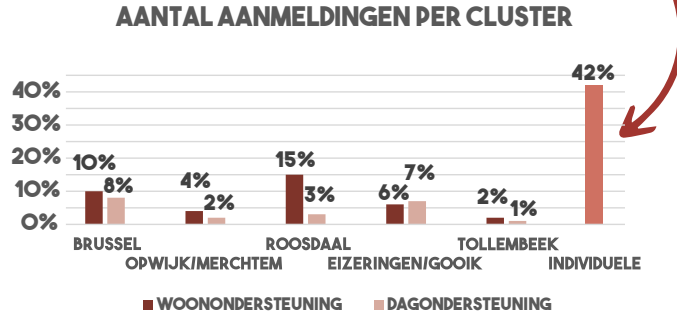
We ontvingen in 2024 een record aantal aanmeldingen: 270 personen meldden zich aan voor dienstverlening door Zonnelied.



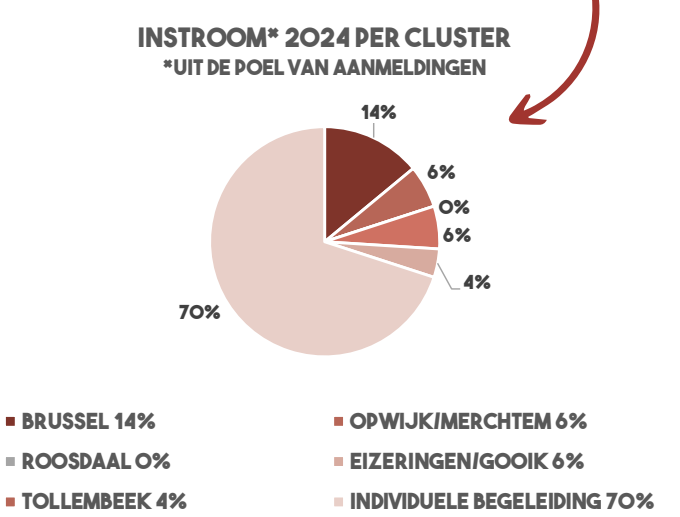
We zagen in 2024 een lichte stijging in het aantal aanmeldingen voor woonondersteuning en dagondersteuning. De opstart van de ODB-unit (Observatie, Diagnose en Behandeling) zorgde voor 4% aanmeldingen ten opzichte van het totaal.



Ook in 2024 kregen we het hoogst aantal aanmeldingen bij cluster Individuele Begeleiding. Wanneer we inzoomen op het aantal aanmeldingen voor woon- en dagondersteuning zien we dat een groot aandeel in het aantal woonondersteuningsvragen ligt in Roosdaal en Brussel. De vraag naar ondersteuning voor mensen met een dubbeldiagnose (verstandelijke beperking en bijkomende psychische kwetsbaarheid) en de vraag naar Nederlandstalige ondersteuning in Brussel stijgt sterk.

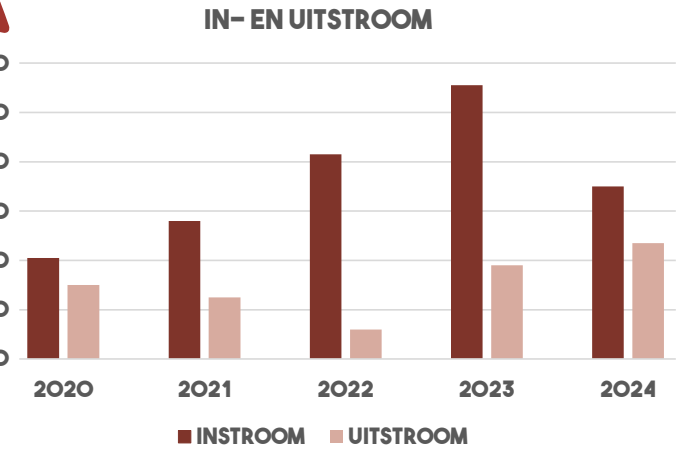


Net zoals bij de aanmeldingen, zien we ook dat de instroom zich voornamelijk situeert in cluster Individuele Begeleiding. In 2024 waren er daarnaast vooral opnames in cluster Brussel.



Na een jaar met vele opnames (omwille van de Oever in Roosdaal) is het aantal opnames teruggekomen naar de gemiddelde waarden.

Daarnaast kreeg Zonnelied helaas meer dan andere jaren te maken met overlijdens, wat een rechtstreeks effect is van onze ouder wordende populatie. De komende jaren zal deze trend zich verder zetten. Het hogere cijfer in de uitstroom is net zoals vorig jaar ook een gevolg van de standaard korte ondersteuningsperiodes bij de dienst AGM (Alternatieve Gerechtelijke Maatregelen).

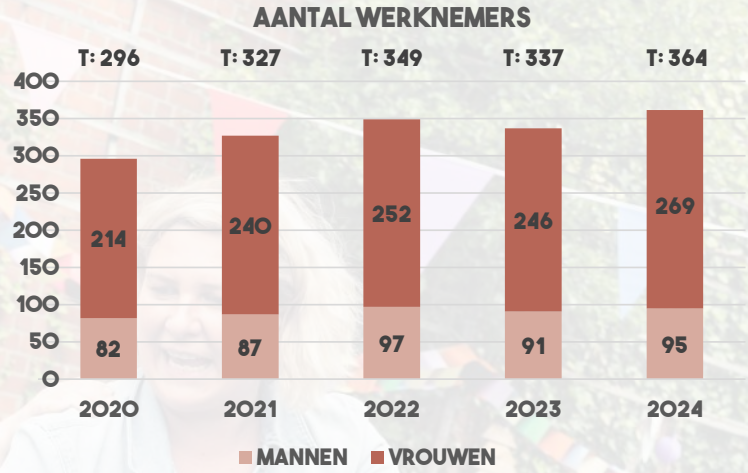


Tina François
Team Cliëntenadministratie

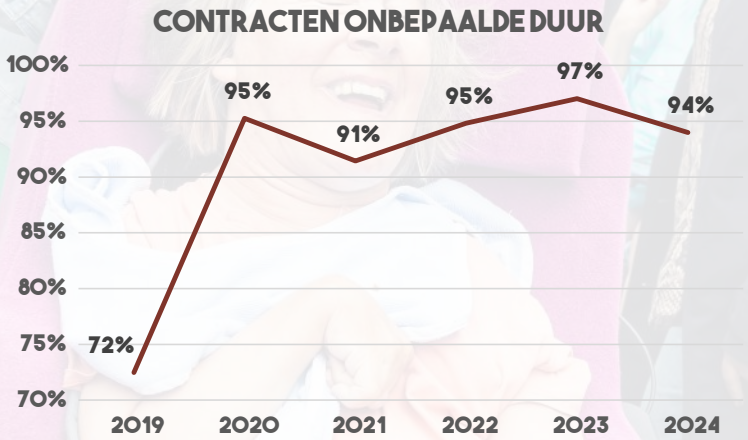


2024 IN CIJFERS: PERSONEEL

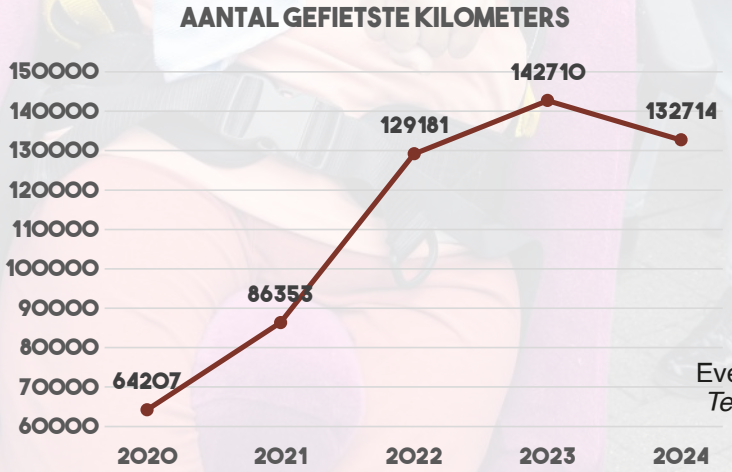
We sloten 2024 af met 364 werknemers, wat overeenkomt met 290,94 voltijdse equivalenten. Op 31 december 2024 waren we met 95 mannelijke en 269 vrouwelijke medewerkers bij Zonnelied.



In Zonnelied bieden we ook stabiliteit aan onze medewerkers. Eind 2024 hadden 94% van onze medewerkers een contract van onbepaalde duur. We slagen er dus opnieuw in om een resultaat boven de norm van 90% te behalen. We werken aan duurzame loopbanen waar onze medewerkers gezond en gelukkig zijn, goede dienstverlening bieden en werken met goesting.



In 2021 startte Zonnelied met een fietsleaseproject in samenwerking met Cyclobility. We zien dat dit medewerkers volop kan overtuigen om met de fiets naar het werk te komen. Ondanks een kletsnat 2024 werd er toch heel wat gefietst.



Evelien De Block
Team Personeel





Als alles klopt, mag het knallen

Wanneer alle stukjes op hun plaats vallen, ontstaat er iets bijzonders. Samenwerken, afstemmen, zoeken naar wat werkt, dat proces brengt niet alleen resultaat, maar ook energie, plezier en verbondenheid. In dit deel van het verslag lees je hoe we successen vierden, bijzondere momenten beleefden en hoe samenwerking – groot of klein – uitmondde in echte feestjes. Want als alles samenvalt, ontstaat er een ritme waarin mensen elkaar versterken en dat voel je in elk moment dat we samen vieren.



20 JAAR TOLLEMBEEK

Voor mij was het een beetje vreemd: een feest voor 20 jaar De Oude Pastorij, terwijl ik zelf pas sinds een jaar in Tollembeek werk. Maar als iemand die van feesten en vrolijkheid houdt, liet ik me graag meeslepen door het enthousiasme van collega's en gasten. Voor hen – en zeker voor de mensen die hier al jarenlang werken – was het vanzelfsprekend: zo'n mijlpaal vier je groots!

Samen met een groepje collega's, onze "feesttrekkers", gingen we aan de slag. Waar zou het feest doorgaan? Wie nodigden we uit? Wat werd het thema? En hoeveel mochten we uitgeven? Het lijstje met vragen groeide snel.

Het moeilijkste? De gastenlijst. Want Tollembeek is veel meer dan alleen een activiteitscentrum en een huis – het is een plek die leeft in de omgeving. Niet alleen binnen de netwerken van gasten, maar ook bij burens, vrijwilligers die hier al jaren over de vloer komen en heel wat ex-collega's. Fantastisch om te ontdekken hoeveel mensen een band hebben met deze plek. De uitnodigingen gingen dus ver – en terecht!

Het thema was snel gevonden: **dromen waarmaken**. Gasten waren op dat moment in het activiteitscentrum volop bezig met hun dromen en die lijn trokken we door. We maakten kleine wolkjes van klei waarop de dromen van gasten geschreven stonden – elk wolkje kreeg een

plekje op de feesttafels. Een mooi, persoonlijk detail dat voor veel glimlachjes zorgde.

En wat eet je op een écht feest? Frietjes natuurlijk! De frietkraam én een ijskar werden besteld. Ook muziek mocht niet ontbreken: er was een liveoptreden van gasten, begeleid door een collega uit het muzikatelier. En als kers op de taart? De opa van een collega zorgde voor sfeer met zang en gitaar – het dansen kon beginnen!

De zaal zelf? Een pareltje. Wat een creativiteit kwam er naar boven bij het versieren! Het resultaat mocht er zijn – kleurrijk, warm en helemaal in het thema.

En dan... was het eindelijk zover. De avond zelf was één groot feest. Blijde gezichten, gezellige gesprekken, veel gelach en ja, véél gedans. Wat wil een mens nog meer?

Magteld Felis
Teamcoach De Oude Pastorij



16 maart 2024: een betekenisvolle dag

De Dag van de Zorg 2024 vierden we in 't Zinneke in Brussel. Naar goede traditie openden we onze deuren voor het brede publiek voor een kijkje achter de schermen. Gasten, medewerkers en vrijwilligers stonden klaar om de bezoekers mee te nemen op een boeiende rondleiding door ons gebouw.

We vertelden over wat er leeft in cluster Brussel en beantwoordden vragen van nieuwsgierige bezoekers.

Na de rondleiding was er ook tijd om na te praten met een hapje en een drankje. En dan werd er niet enkel gepraat over het huidige 't Zinneke.



20 jaar 't Zinneke

We vierden in 2024 immers ook het 20-jarig jubileum van 't Zinneke. En dat was een uitgelezen moment om stil te staan bij de vele mijlpalen en inspirerende verhalen en tegelijk onze waardering uit te spreken richting gasten, netwerken, medewerkers en buurtwerkers die gezamenlijk hebben bijgedragen aan het groeiproces van 't Zinneke.

Hier draait het al twintig jaar om veel meer dan zorg alleen. Natuurlijk bieden we woonondersteuning en activiteiten, maar onze echte kracht zit in iets anders: elke persoon zien, met zijn eigen verhaal en noden.



De wereld verandert, de uitdagingen ook. Daarom blijven we elke dag inspelen op wat nodig is, samen met een team dat elkaar ziet als bron van kennis, ervaring en inspiratie. We leren van elkaar, werken samen met verschillende netwerken en groeien zo als professionals én als mensen.

Want voor ons betekent welzijn méér dan ondersteuning bieden. Het is ook een verhaal van echte betrokkenheid – bij gasten én hun netwerk.

De Loods

Op 16 maart werd niet enkel achterom gekeken, maar zetten we ook een belangrijke stap richting de toekomst. Die dag legden gasten, samen met minister Benjamin Dalle, voorzitter Renaat en directeur Katleen immers de symbolische eerste steen van onze nieuwe kunstencentrum De Loods.

Zonnepark bouwt een inclusieve kunstencentrum waar we plaats geven aan dans, theater, beeldende kunst en inclusieve ontmoetingen met de buurt.

We renoveren de Loods, een voormalige opslagplaats van een garage, tot een ontmoetingsplek, met multifunctionele lokalen die breed inzetbaar zijn voor gasten en ook gebruikt of gehuurd kunnen worden door verenigingen uit de buurt of de Brusselse context.



Op deze manier willen we mensen uit de buurt samenbrengen in een omgeving waar zorg wordt gedragen voor mensen met een beperking en waar mensen met een beperking ook zorg dragen voor een aanbod van diensten en vrije tijd in de buurt en stad.

Lothar Vandenberghe
Team Organisatie, Kwaliteit en PR



KAFEETJE @ 'T KOMPAS

De stille straatjes van Eizeringen tijdens de coronacrisis maakten ons duidelijk hoe onmisbaar een café is voor het leven in ons dorp. Het is een plek waar sociale verbondenheid ontstaat en bloeit. Die crisis bracht ons dicht bij elkaar en leerde ons waardevolle lessen voor de toekomst. Binnen team Eizeringen staken we de handen uit de mouwen en zo kreeg 't Kafeetje vorm.

't Kafeetje is een maandelijkse ontmoetingsplek in het restaurant van 't Kompas, waar iedereen welkom is om samen te zijn, iets te drinken of eten en gezellig te praten met gasten, begeleiders of andere bezoekers. Onze gasten en medewerkers nemen de taken vol enthousiasme op zich: biertjes tappen, bedienen, helpen in de keuken – iedereen draagt zijn steentje bij. Het contact met anderen staat hierbij centraal. Als begeleidersteam ontdekten we hoe belangrijk en leuk onze gasten het vinden om bezoekers te helpen. Met een oprechte glimlach staan ze klaar om iedereen te bedienen.

Het idee van 't Kafeetje groeide uit de mooie droom van onze gasten, die met hun tomeloze enthousiasme

werkelijkheid is geworden. Naast vaste bezoekers, zoals bewoners van De Schakel en familieleden, ontvangen we ook regelmatig buurtbewoners en bewoners van andere Zonnepark-clusters. Ook in 2024 verzorgde ons keukenatelier elke maand een bijzondere lekkernij, aangepast aan het seizoen: van een heerlijk dessert tot een hartverwarmende soep.

Met een gezonde dosis motivatie en inzet werken we samen aan de toekomst waarin we hopen nog meer buurtbewoners te bereiken en hen welkom te heten bij onze activiteiten. Het zou fantastisch zijn als zij mee kunnen genieten van alles wat 't Kafeetje te bieden heeft.

Ben je benieuwd ons Kafeetje? Kom gerust langs! Op de foto hierboven vind je onze openingsdata.

Anneleen De Witte
AC 't Kompas



10 JAAR DE STROOM

10 jaar later ...

21 februari 2024 was het precies 10 jaar later. Geen huurhuis meer in Dilbeek, maar een eigen gebouw met woon- en atelierruimtes en een eigen kantoorruimte in Sint-Jans-Molenbeek.

De Begijnenstraat, dit is nu onze straat. Hier wonen en werken we, in huis nummer 54. Onze straat staat vol huizen. Sommige mensen zeggen dat het maar een klein zijstraatje van Molenbeek is. Ze denken dat een straat pas groot is als er heel veel appartementen, huizen en bomen in staan. Maar een straat meet je aan de verhalen die er schuilen. **En onze straat zit boordevol verhalen.** Huizen die uitpuilen van de kleine en grote verhalen. Langs alle kieren en gaten waaien ze je tegemoet. En het gekke én

mooie is: hoe langer we hier wonen en werken, hoe meer verhalen er bij ons langskomen.

10 jaar later ...

Donderdag 20 juni 2024 was het feest op onze parking. Zo gaat het hier elk jaar op de 3de donderdag van juni. Maar nu was het iets speciaals. De Stroom bestond immers 10 jaar! En dat wilden we vieren met cliënten, families, netwerken en samenwerkende partners uit onze buurtwerking hier in Molenbeek. En uiteraard met veel zon, muziek, frisdrank, cava, heerlijke versnaperingen en sfeer.

10 jaar later ...

In De Stroom is een heel divers team aan de slag en dat is een gigantische rijkdom. Een team dat er steeds in slaagt

om mensen samen te brengen in plaats van te verdelen. Dit doen we door te feesten, samen te eten, elkaar te ontmoeten, met elkaar in gesprek te gaan en vooral door die diversiteit te vieren. Maar ook door op te komen voor onze gasten, onze straat, onze buurt en door samen aan de toekomst te bouwen. We brengen al het talent dat onze straat rijk is samen in een buurtwerking en we zorgen ervoor dat ieders talent kan schitteren. Dat is het uitgangspunt van iedere activiteit die we hier organiseren. **Een Zonnelied op mensenmaat is een schakel in samenhangende buurten in leefbare wijken.** Samen willen we verder bouwen aan een straat waar mensen thuis zijn. Zo bouwen we aan een duurzame verandering in onze straat waar we met z'n allen samenwonen.

10 jaar later ...

Het heeft ons ver en veel gebracht. En we zijn nog niet klaar. De vragen zijn te interessant, het netwerk is te boeiend en het plezier in ons werk is alleen maar toegenomen!

De mooie dingen die in De Stroom ontstaan, hebben de neiging als een olievlek uit te breiden in de buurt. En daar ben ik fier op.

Nadine De Brouwer
Diensthoud cluster Brussel



10 JAAR DE STROOM: INTERVIEW

2024 was een belangrijk jaar voor cluster Brussel! Toen bestond De Stroom in de Begijnenstraat 10 jaar. Vliegende reporters Davinia en Tung interviewden elkaar over het voorbije decennium in De Stroom.

Davinia woont in 't Zinneke in Molenbeek en komt al ongeveer 16 jaar naar de activiteiten, dus nog voordat De Stroom zelf bestond. Ze herinnert zich de tijd toen De Stroom nog in Jette en Dilbeek actief was, zo'n 17 jaar geleden.

Wat is er veranderd?

"Vroeger deed ik meer activiteiten, nu is dat iets minder. Maar nu zijn er ook leuke nieuwe activiteiten zoals Theater

Tartaar en andere creatieve bezigheden. Er is veel meer variatie in de activiteiten die aangeboden worden.

Tung, die ook al lang naar De Stroom komt, zegt: "Ik vind dat de activiteiten nu groter en anders zijn, zoals Circus zonder handen, Tartaar en andere grotere projecten. De ruimte is ook verbeterd. Vroeger waren we in een oud gebouw in Jette en in Dilbeek was het echt te klein, alles stond op elkaar. Hier is er veel meer ruimte."

Nieuwe begeleiders

Davinia vindt het soms moeilijk om met nieuwe begeleiders om te gaan. "Het is leuk om nieuwe gezichten te zien, maar het blijft lastig om telkens weer nieuwe mensen te leren

kennen en hen uit te leggen dat ik niet goed kan zien en wat ik wel en niet kan."

De coronaperiode

Davinia vertelt dat de coronaperiode een moeilijke tijd was voor haar. "Toen miste ik De Stroom echt. Het was lastig om alles zonder de vertrouwde omgeving en activiteiten te moeten doen."

Nieuwe activiteiten

Er zijn inmiddels ook nieuwe activiteiten bijgekomen, zoals theater, circus, drama, en yoga – dingen die vroeger niet beschikbaar waren.

"Het is jammer dat we niet naar Café De Stroom kunnen gaan, dat zou leuk geweest zijn," zegt Tung. "Maar de andere nieuwe activiteiten maken het voor velen in De Stroom nog veel leuker!"



Davinia en Tung





Dankzij Trooper kan je ons steunen met elke aankoop bij je favoriete shops:



bol.



Booking.com



Center Parcs

FARMALINE



KRÉFEL



En meer dan 1.000 andere webshops!

Scan de QR-code hiernaast, kies uit meer dan 600 webshops die deelnemen. Doe je aankoop en klaar! Jij betaalt zelf niets extra en steunt er onze werking in Zonnelied dus gratis mee. Dankjewel!

Geef jouw eigen leven vorm! Samen bekijken we jouw vraag.

Zin om jouw vraag over wonen, werken, activiteiten, vrije tijd, individuele begeleiding, Werkburo,... te verkennen? Het kan! In dialoog met jou en alle betrokkenen gaan we een parcours.

Zonnelied luistert naar elke vraag en vorm van samenwerking. Er is steeds plaats om op één of andere manier ondersteuning aan te bieden.

Neem contact op met Zonnelied via christophe.vandennest@zonnelied.be of sociale.dienst@zonnelied.be of telefonisch 053 64 64 30.

GOESTING IN EEN JOB MET IMPACT?



We zijn steeds op zoek naar begeleiders en medewerkers in onze ondersteunende teams met

- een hart voor mensen met een beperking
- teamspirit
- een gezonde dosis stressbestendigheid

We bieden jou

- een uitdagende werkomgeving
- ruimte voor initiatief en vorming

Neem een kijkje naar onze vacatures op de website via de QR-code of contacteer team personeel voor meer info via personeel@zonnelied.be of 053 64 64 30.

